

# 2019-2020 District Goals



**Distritio:** Distritio LA 6  
**ÁREAS JURISDICIONAIS:** South America, Central America, Caribbean & Mexico

## TREINAMENTO PARA DIRIGENTES DE CLUBE

**Durante o ano Leonístico de 2019-2020, 100 % dos dirigentes de clube entrarão o treinamento para dirigente de clube**

### Itens que requerem ação:

- Vou garantir que minha equipe distrital compreenda seu papel no processo de treinamento para dirigentes de clube
- Vou incentivar o Coordenador da GLT de Distritio a incluir o treinamento para dirigentes de clube no plano de desenvolvimento da GAT e para relatar a conclusão do treinamento
- Vou apoiar e divulgar os eventos de aprendizagem para dirigentes de clube

Itens de ação necessários para alcançar esta meta

Realização de no mínimo 4 (quatro) treinamentos para dirigentes de clubes egressos e leões com perfil para assumir no futuro os destinos de seus clubes

Os treinamentos serão realizados em regiões distintas cujo o critério será o de maior concentração de clubes no entorno a fim de facilitar o deslocamento do participante

## TREINAMENTO PARA PRESIDENTES DE DIVISÃO E REGIÃO

**In the 2019-2020 fiscal year, 90% of incoming Region and Zone Chairpersons will complete Region and Zone Chairperson training**

### Itens que requerem ação:

Durante o ano Leonístico de 2019-2020, {} % dos presidentes de divisão e região entrarão o treinamento para presidente de divisão e região

Vou incentivar o Coordenador da GLT de Distritio a incluir o treinamento para presidentes de divisão e região no plano de desenvolvimento da GAT e para relatar a conclusão do treinamento

Vou apoiar e divulgar os eventos de treinamento para presidentes de divisão e região

Vou incentivar o Coordenador da GLT de Distritio a solicitar Financiamento para o Desenvolvimento da Liderança para compensar o custo do treinamento para presidente de divisão

Itens de ação necessários para alcançar esta meta

Garantir a realização de no mínimo 4 (quatro) treinamentos para Presidentes de Região e Divisão preferencialmente em regiões que concentrem maior número de clubes podendo serem realizados no mesmo período dos treinamentos para dirigentes de clubes como forma de otimizar recursos.

## APRENDIZADO PARA CADA LEÃO

### Instituições de Liderança Leonística

**Durante o ano Leonístico de 2019-2020, o distrito vai identificar 5 candidatos qualificados para inscreverem-se para instituições locais e patrocinados por Lions Clubs International em nossa área**

### Itens que requerem ação:

Vou garantir que minha equipe distrital compreenda seu papel em identificar candidatos qualificados para instituições.

### Meta e itens de ação personalizados

Metria1: Pretende-se que o Lions seja mais uma entidade que assuma seu compromisso na sociedade, no que diz respeito a promoção da diminuição das desigualdades sociais.

Ação: Realizar Seminários e/ou Simpósios objetivando a valorização da mulher e a família na sociedade.

Metria2 - Oportunizar a juventude a discussão de políticas públicas voltadas a sua inserção na sociedade

Ação: Realizar Seminários e/ou Simpósios envolvendo jovens líderes e leões na organização e a comunidade jovem, objetivando o debate do protagonismo da juventude nos movimentos sociais e Organizações não Governamentais entre elas o Lions Clube e o Leo Clube.

## CONVIDAR PARA CAUSAR IMPACTO

	Metria do AL de Convidar para Causar Impacto
1º Trimestre	10
2º Trimestre	15
3º Trimestre	20
4º Trimestre	15

Até o final do 4º trimestre, o distrito adicionará um total de 60 novos associados.

### Itens que requerem ação:

Meu distrito vai estabelecer 6 núcleo(s).

Meu distrito vai empregar 90 novos Leões com menos de 40 anos de idade.

Meu distrito vai converter 15 Leos a Leões.

Meu distrito vai organizar pelo menos, 4 evento(s) para o crescimento do quadro associativo

Todos os clubes do meu distrito vão definir metas individuais do quadro associativo

Meu distrito vai usar e divulgar os recursos do quadro associativo para alcançar nossa meta por exemplo, o Guia

Simplemente Convide, Guia do Assessor do Quadro Associativo do Clube com ideias para posse, Avaliação das

Necessidades Comunitárias Subsídio para Desenvolvimento do Quadro Associativo).

## DESENVOLVIMENTO DE NOVOS CLUBES

	Novos clubes	Associados fundadores
1º Trimestre	1	20
2º Trimestre	2	40
3º Trimestre	2	40
4º Trimestre	1	20

Até o final do 4º trimestre, o distrito vai iniciar 6 novos clubes.

com um mínimo de 120 associados fundadores.

### Itens que requerem ação:

Meu distrito vai garantir que todos os Leões Orientadores sejam certificados e designados para os novos clubes  
 Meu distrito vai realizar um Workshop de Desenvolvimento de Novo Clube  
 Meu distrito vai organizar 5 Leo clubes.  
 Meu distrito vai iniciar 1 Clube(s) de Interesse Especial  
 -Clubes de Mulheres de Associação de Bairro  
 Meu distrito vai iniciar 1-- Clubes Universitários na universidade/escola de 1-- .  
 Meu distrito vai usar e divulgar os recursos do quadro associativo para alcançar nossa meta (por ex. Subsídios para Desenvolvimento do Quadro Associativo Guia para o Desenvolvimento de Novos Clubes guia Simplesmente Convide)

## CONSERVAÇÃO DOS ASSOCIADOS

	Número de baixas
1º Trimestre	0
2º Trimestre	15
3º Trimestre	0
4º Trimestre	15

**Até o final do 4º trimestre, a baixa de associados do distrito não excederá 30 associados.**

### Itens que requerem ação:

Os Coordenadores da GAT de Distrito vão divulgar o uso da pesquisa “Como você classificaria o seu clube?”

Meu distrito vai usar a Iniciativa para a Qualidade do Clube para apoiar a conservação de associados.

Os Coordenadores da GAT de Distrito vão garantir que todos os clubes estejam conduzindo as orientações para novos associados de forma eficaz.

Meu distrito vai fazer uma pesquisa com ex associados para compreender melhor e avaliar como aprimorar a satisfação dos associados.

Itens de ação necessários para alcançar esta meta:

- Reconhecimento dos associados pelos trabalhos realizados em seus clubes;
- Desenvolver programas de Lideranças com mais frequência;
- Realizar projetos de interesse dos associados;
- Realizar com maior regularidade programas de orientação de associados.

## META DE AUMENTO LÍQUIDO

60	+	120	-	30	=	150
Meta do AL de Convidar para Causar Impacto	+	Meta do AL de Associados Fundadores	-	Meta do AL de Conservação	=	META DE AUMENTO LÍQUIDO

## PESSOAS ATENDIDAS

**No ano Leonístico de 2019-2020, meu distrito vai atender 200 pessoas.**

### Itens que requerem ação:

Do número total de pessoas atendidas em meu distrito 150 pessoas serão jovens (menores de 18 anos).

Meu distrito vai usar e divulgar os recursos de serviços para alcançar nossa meta (por ex. Gerenciadores de Projetos de Serviço, Avaliação das Necessidades Comunitárias e dos Clubes, Desenvolver Parcerias Locais, Guia de Angariação de Fundos).

Vou incentivar os clubes no meu distrito a trabalharem juntos para colaborar em seus projetos de serviço para maximizar o impacto em suas comunidades

Itens de ação necessários para alcançar esta meta

- Estimular os clubes a trabalharem juntos pois assim atingiremos o maior número de pessoas, além do fortalecimento das atividades interclubes.

- Envolver o maior número de parceiros entre as instituições governamentais e não governamentais afm de atendermos o maior número de pessoas alcançando assim as metas estabelecidas

- Incentivar a criação do Comitê de Atividades de Serviços no âmbito dos clubes afm de planejar as atividades de serviços em conjunto com o Assessor GST do Clube

## ATIVIDADES DE SERVIÇO

**No ano Leonístico de 2019-2020, meu distrito vai completar 900 atividades de serviço.**

**Itens que requerem ação:**

Vou informar os clubes no meu distrito sobre as nossas causas globais

## RELATAR ATIVIDADES DE SERVIÇO

**Durante o ano Leonístico de 2019-2020, 90 % dos clubes no meu distrito vão relatar seus projetos de serviço via MyLion para web ou MyLCI.**

**Itens que requerem ação:**

Os Coordenadores da GAT de Distrito vão organizar o treinamento para relatórios no MyLion para Web e fornecer o documento "Por que é importante reportar serviços" para os participantes

Vou garantir que a Equipe Global de Ação continue a apoiar os clubes ao fazerem relatórios

Vou enfatizar a responsabilidade dos Assessores de Serviços do Clube para relatar seus serviços dos clubes

Meu distrito vai usar e divulgar os recursos de serviço para alcançar nossa meta (por exemplo: Relatório de Atividade de Serviço, Guia de Relatórios de Serviços Por que é importante reportar serviços)

Itens de ação necessários para alcançar esta meta

- Promover sorteios e rifas de objetos doados afm de angariar recursos para a implementação de projetos e consequentemente a efetivação de serviços

- Realizar cursos de elaboração de projetos afm de melhor preparar as equipes de assessores de GAT e do Comitê de Serviços do Clube.

## Meta e itens de ação personalizados

Meta

- Realizar, além do Mutirão da Saúde, outros eventos que causem impacto no número de atendimento

Ações:

- Envolver o maior número de parceiros governamentais e não governamentais

- Divulgar o evento nos meios de comunicações tradicionais e mídias sociais

- Estabelecer datas de início e de conclusão do projeto

- Determinar os recursos que serão aplicados

## LCIF: PARTICIPATE

By the end of the 2019-2020 fiscal year, 10% of Lions in my district will understand the impact of our Foundation and demonstrate their support with a donation to LCIF

Itens que requerem ação:

## ANGARIAÇÃO DE FUNDOS

Durante o ano Leonístico de 2019-2020, vou fazer parceria com o Coordenador de LCIF de Distrito para angariar US\$ 52.00 para apoiar a Campanha 100: LCIF Impulsionando o Serviço.

Itens que requerem ação:

Meu distrito vai angariar US\$ 52.00 para apoiar a Campanha 100: LCIF Impulsionando o Serviço.

Meu distrito vai garantir 6 compromissos de Clube Modelo para a Campanha 100: LCIF Impulsionando o Serviço.

Meu distrito vai recrutar 7 100/100 clubes este ano

Itens de ação necessários para alcançar esta meta

- Aumentar o percentual de doação por clube em até 10 %;
- Estimular os clubes a atingirem as metas que serão avaliadas como pontos positivos para alcançar a comenda de clube ouro e/ou ouro com destaque;
- Estimular os clubes de menor poder de contribuição a participarem de doações espontâneas e no caso de atingirem a meta necessária para receber um título de Melvin Jones pelo seu esforço será sorteado entre esses um título de Melvin Jones.

## DEFESA DA CAUSA

Durante o ano Leonístico de 2019-2020, 5 % dos clubes no distrito vão relatar seus projetos de serviços via MyLion para web ou MyLCI.

Itens que requerem ação:

Meu distrito vai informar nossos Leões sobre as Causas Globais expandidas da LCIF e as oportunidades de subsídio disponíveis para nós.

Vou incluir uma mensagem sobre a LCIF em cada visita que eu fizer como Governador de Distrito

Para TODOS os subsídios concedidos ao meu distrito vou garantir que 100% dos relatórios de projetos sejam enviados no prazo para a LCIF para permanecer em boa situação para futuros financiamentos

Itens de ação necessários para alcançar esta meta

- Vou incentivar todos os associados ou todos os presidentes de clubes do meu distrito a fazer o download do aplicativo My Lions e utilizá-lo para todos os projetos de serviços
- Realizar palestra/treinamentos sobre a importância da confecção do Relatório de Serviços e a importância de se reportar esses serviços
- Incluir a entrega do Relatório de Serviço como pontuação para o concurso de eficiência
- Utilizar a entrega do relatório como medida de avaliação do desempenho dos Presidentes de clubes que poderão ser premiados pelas metas alcançadas

## Meta e itens de ação personalizados

- Aumentar em até 50% as contribuições atuais para LCIF
- Premiar os clubes que alcançarem as metas de arrecadação de fundos para LCIF
- Realizar pelo menos 01 Curso de capacitação de elaboração de projetos para melhorar a captação de subsídios junto a LCIF